

COMUNE DI AULLA  
PROVINCIA DI MASSA CARRARA

AULLA Lì, 29/01/2025

All’Organismo Indipendente per la  
Valutazione Dott. Mario Venanzi

**OGGETTO: Invio prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell’anno 2024 – Art. 36, comma 3, D.Lgs. 165/2001 e successive**

Come previsto dalla normativa in oggetto, di seguito vengono illustrate le tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell’anno 2024:

NUMERO RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO INCARICO / MOTIVAZIONI	ALTRE INFORMAZIONI (*)
1	ISTRUTTORE	selezione	Durata carica del Sindaco	Collaboratore a t.d. art.90 D.LGS 267 /2000 TUEL	Part time 31,11

(\*) Indicare i dati identificativi dei titolari del rapporto, nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali; per gli incarichi ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 vanno specificati i titoli ed allegato il curriculum dell’interessato.

Si comunica inoltre che la dotazione organica dell’Ente al 31 dicembre 2024 era la seguente:

AREA/SETTORE	QUALIFICA/AREA DI INQUADRAMENTO	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
	Dirigenti	2	2
	Funzionari ed elevata qualificazione	11	11
	Istruttori	18	18
	Operatori esperti	27	27
	Operatori	0	0
	TOTALE	58	58

Si precisa che uno dei dirigenti in servizio e più precisamente il dirigente tecnico è a tempo determinato assunto ex Art.110 Comma 1 D.Lgs 267/2000 non rientra perciò nei limiti del lavoro flessibile.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l’occasione per porgere cordiali saluti.

Il Dirigente  
Avv. Laura Castagna